

김포시 지방공무원 복무조례 일부개정조례안

의안 번호	제3512호
----------	--------

제출년월일 2024. 10. .
제출자 김포시장

1. 제안이유

- 장기재직공무원의 사기 진작 및 노고 격려를 위하여 각 재직기간별 장기 재직휴가가 남아 있는 경우 자동 소멸이 아닌 다음 재직기간에 한하여 이월하여 사용할 수 있도록 개정하고자 함.
- 경조사 휴가와 관련하여 상위법령인 「지방공무원 복무규정」의 개정 사항을 조례에 반영하고자 함.

2. 주요내용

- 가. 재직기간별 장기재직휴가가 남아있을 때 다음 재직기간에 한하여 이월하여 사용할 수 있도록 관련 조항 개정(안 제23조)
- 나. 배우자가 한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우의 휴가일수를 10일에서 15일로 확대(「지방공무원 복무규정」 2023. 7. 18.자 개정사항 반영)
(안 별표 3)
- 다. 본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자 사망 시 휴가일수를 1일에서 3일로 확대(「지방공무원 복무규정」 2024. 7. 2.자 개정사항 반영)(안 별표 3)

3. 참고사항

- 가. 신·구조문대비표 : 붙임
- 나. 관계 법령 및 현행 자치법규 : 붙임
- 다. 예산조치 : 해당 없음
- 라. 그 밖의 사항
 - 1) 입법예고

가) 예고기간 : 2024. 8. 23. ~ 9. 12. (20일)

나) 예고결과 : 의견 있음(붙임)

2) 부서협의결과

가) 규제사전심사 : 해당 없음

나) 성별영향평가 : 원안 동의

다) 부패영향평가 : 원안 동의

3) 중앙 및 도 관련부서

가) 중앙부처 : 행정안전부 지방인사제도과

나) 경 기 도 : 총무과

김포시 지방공무원 복무조례 일부개정조례안

김포시 지방공무원 복무조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제23조제11항 각 호 외의 부분 후단 중 “따른다”를 “따르며, 재직기간별 휴가일수 중 사용하지 않고 남은 휴가일수는 그 다음 재직기간 중에 한하여 이월하여 사용할 수 있다.”로 하고, 같은 항 각 호 외의 부분 단서를 삭제한다. 별표 3을 별지와 같이 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(경조사 휴가에 관한 적용례) 별표 3의 개정규정은 이 조례 시행 이후 경조사가 있는 경우부터 적용한다.

소관 실·과·소		총무과
입 안 자	실·과·소장 성명	총무과장 황 규 만
	팀장 직위·성명	총무팀장 김 효 순
	담당자 성명·전화	지방행정주사보 곽 진 용(☎2036)

[별표 3]

경조사별 휴가일수표(제23조제1항 관련)

구분	대 상	일수
결혼	본인	5일
	자녀	1일
출산	배우자	10일 (한 번에 둘 이상 의 자녀를 출산한 경우에는 15일)
입양	본인	20일
사망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5일
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	3일
	자녀와 그 자녀의 배우자	3일
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	3일
	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1일
탈상	배우자, 본인 및 배우자의 부모	1일

비 고 : 입양은 「입양특례법」에 따른 입양에 한정하며, 입양 외의 경조사 휴가를 실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안																																														
<p>제23조 (특별휴가) ① ~ ⑩ (생 략)</p> <p>⑪ 시장은 5년 이상 장기재직한 공무원에게 다음 각 호에 따라 장기재직휴가를 부여할 수 있다. 이 경우 재직기간 산정은 영 제7조제2항에 따른다. <u>다만, 장기재직휴가는 각 재직기간 이내에 사용하여야 하며 소급하거나 이월하여 사용할 수 없다.</u></p> <p>1. ~ 4. (생 략)</p> <p>⑫ ~ ⑮ (생 략)</p> <p>[별표 3]</p> <p style="text-align: center;">경조사별 휴가일수표(제23조제1항 관련)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>대 상</th> <th>일수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">결혼</td> <td>본인</td> <td><u>5</u></td> </tr> <tr> <td>자녀</td> <td><u>1</u></td> </tr> <tr> <td>출산</td> <td>배우자</td> <td><u>10</u></td> </tr> <tr> <td>입양</td> <td>본인</td> <td><u>20</u></td> </tr> <tr> <td rowspan="4">사망</td> <td>배우자, 본인 및 배우자의 부모</td> <td><u>5</u></td> </tr> <tr> <td>본인 및 배우자의 조부모·외조부모</td> <td><u>3</u></td> </tr> <tr> <td>자녀와 그 자녀의 배우자</td> <td><u>3</u></td> </tr> <tr> <td>본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자</td> <td><u>1</u></td> </tr> </tbody> </table>	구분	대 상	일수	결혼	본인	<u>5</u>	자녀	<u>1</u>	출산	배우자	<u>10</u>	입양	본인	<u>20</u>	사망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	<u>5</u>	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	<u>3</u>	자녀와 그 자녀의 배우자	<u>3</u>	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	<u>1</u>	<p>제23조 (특별휴가) ① ~ ⑩ (현행과 같음)</p> <p>⑪ ----- ----- -----.</p> <p><u>따르며, 재직기간별 휴가일수 중 사용하지 않고 남은 휴가일수는 그 다음 재직기간 중에 한하여 이월하여 사용할 수 있다. <단서 삭제></u></p> <p>1. ~ 4. (현행과 같음)</p> <p>⑫ ~ ⑮ (현행과 같음)</p> <p>[별표 3]</p> <p style="text-align: center;">경조사별 휴가일수표(제23조제1항 관련)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>대 상</th> <th>일수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">결혼</td> <td>----</td> <td>5일</td> </tr> <tr> <td>----</td> <td>1일</td> </tr> <tr> <td>출산</td> <td>-----</td> <td>10일 (한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우에는 15일)</td> </tr> <tr> <td>입양</td> <td>---</td> <td>20일</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">사망</td> <td>-----</td> <td>5일</td> </tr> <tr> <td>-----</td> <td>3일</td> </tr> <tr> <td>-----</td> <td>3일</td> </tr> <tr> <td>-----</td> <td>3일</td> </tr> </tbody> </table>	구분	대 상	일수	결혼	----	5일	----	1일	출산	-----	10일 (한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우에는 15일)	입양	---	20일	사망	-----	5일	-----	3일	-----	3일	-----	3일
구분	대 상	일수																																													
결혼	본인	<u>5</u>																																													
	자녀	<u>1</u>																																													
출산	배우자	<u>10</u>																																													
입양	본인	<u>20</u>																																													
사망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	<u>5</u>																																													
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	<u>3</u>																																													
	자녀와 그 자녀의 배우자	<u>3</u>																																													
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	<u>1</u>																																													
구분	대 상	일수																																													
결혼	----	5일																																													
	----	1일																																													
출산	-----	10일 (한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우에는 15일)																																													
입양	---	20일																																													
사망	-----	5일																																													
	-----	3일																																													
	-----	3일																																													
	-----	3일																																													

	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	<u>1</u>
탈상	배우자, 본인 및 배우자의 부모	<u>1</u>

비고 : 1. 휴가를 실시함에 있어서 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복 소요 일수를 가산할 수 있다.
2. 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양에 한한다.

	----- ----- -----	<u>1일</u>
탈상	----- -----	<u>1일</u>

비고 : 입양은 「입양특례법」에 따른 입양에 한정하며, 입양 외의 경조사 휴가를 실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.

지방공무원 복무규정

제7조(연가일수 및 연가보상비의 지급) ①공무원의 재직기간별 연가일수는 다음과 같다. 다만, 법 제27조제2항제2호·제3호 및 제9호에 따라 임용된 경력직공무원 및 특수경력직공무원의 재직기간이 5년 미만인 경우로서 지방자치단체의 조례로 정하는 공무원 경력 외의 유사경력이 있는 경우에는 5년 미만의 재직기간별 연가일수에 각각 3일을 더한다. <개정 2013. 12. 11., 2018. 12. 18., 2023. 7. 18., 2024. 7. 2.>

재직기간	연가 일수
1개월 이상 1년 미만	11
1년 이상 3년 미만	15
3년 이상 4년 미만	16
4년 이상 5년 미만	17
5년 이상 6년 미만	20
6년 이상	21

② 제1항에서 “재직기간”이란 「공무원연금법」 제25조제1항부터 제3항까지의 규정에 따르되, 연월일수(年月日數)로 계산한 재직기간을 말하며, 휴직기간·정직기간·직위해제기간 및 강등 처분에 따라 직무에 종사하지 못하는 기간은 산입하지 않는다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 휴직기간을 재직기간에 산입한다. <개정 2011. 3. 7., 2017. 3. 8., 2018. 9. 18., 2018. 12. 18., 2019. 4. 16.>

1. 법 제63조제2항제4호의 사유에 따른 휴직으로서 「지방공무원 임용령」 제31조의6제2항제1호다목에 따른 휴직기간
2. 법령에 따른 의무수행으로 인한 휴직
3. 「공무원 재해보상법」에 따른 공무상 부상 또는 질병(이하 “공무상 부상등”이라 한다)으로 인한 휴직

③ 해당 연도에 결근·정직·강등·직위해제 사실 및 제7조의2제3항제1호부터 제5호까지의 규정에 따른 기간이 없는 공무원으로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람에 대해서는 다음 해에 한정하여 제1항의 재직기간별 연가일수에 각각 1일을 더한다. <개정 2019. 12. 31.>

1. 병가(제7조의5제2항에 따른 병가는 제외한다)를 받지 않은 공무원
2. 제4항에 따른 연가보상비를 지급받지 못한 연가일수가 남아 있는 공무원

④ 제1항에 따른 연가를 공무상 허가할 수 없거나 해당 공무원이 연가를 사용하지 않은 경우에는 예산의 범위에서 연가일수에 해당하는 연가보상비를 지급하는 것으로 연가를 갈음할 수 있다. 이 경우 연가보상비를 지급할 수 있는 연가대상일수는 20일을 초과할 수

없으며, 연가보상비 지급대상인 연가 일수 중 8시간 미만의 연가 잔여분에 대해서는 연가 보상비를 지급하지 않고 이월·저축한다. <개정 2020. 10. 20.>

제7조의7(특별휴가) ① 공무원의 특별휴가는 이 영에서 정하는 바에 따른다. 다만, 이 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따른다.

② 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 공무원이 결혼하거나 그 밖의 경조사가 있는 경우에는 해당 공무원의 신청에 따라 **별표 1의 기준에 따른 경조사휴가를 주어야 한다.** <개정 2017. 4. 25., 2021. 11. 30.>

③ 임신 중인 공무원은 출산 전과 출산 후를 통하여 90일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 120일)의 출산휴가를 사용할 수 있으며, 출산 후의 휴가기간이 45일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상이 되도록 해야 한다. 다만, 임신 중인 공무원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 출산휴가를 신청하는 경우에는 출산 전 어느 때라도 최장 44일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 59일)의 범위에서 출산휴가를 나누어 사용할 수 있다. <개정 2014. 6. 30., 2021. 11. 30., 2021. 12. 31., 2023. 7. 18., 2024. 7. 2.>

1. 임신 중인 공무원이 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산은 제외한다. 이하 제3호를 제외하고 같다)·사산의 경험이 있는 경우

2. 임신 중인 공무원이 출산휴가를 신청할 당시 연령이 40세 이상인 경우

3. 임신 중인 공무원이 유산·사산 또는 조산(早産)의 위험이 있다는 의료기관의 진단서를 제출한 경우

④ 유산하거나 사산한 여성공무원은 다음 각 호의 기준에 따라 유산휴가 또는 사산휴가를 사용할 수 있다. <개정 2014. 6. 30., 2019. 12. 31., 2024. 7. 2.>

1. 임신기간이 15주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 10일까지

2. 임신기간이 16주 이상 21주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 30일까지

3. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 60일까지

4. 임신기간이 28주 이상인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 90일까지

⑤ 남성공무원은 배우자가 유산하거나 사산한 경우 제4항 각 호의 구분에 따른 기간 중 3일의 유산휴가 또는 사산휴가를 사용할 수 있다. <신설 2019. 12. 31., 2021. 11. 30., 2024. 7. 2.>

⑥ 인공수정 또는 체외수정 등 난임치료 기술을 받는 공무원은 다음 각 호의 구분에 따라 난임치료기술휴가를 사용할 수 있다. <개정 2018. 12. 18., 2019. 12. 31., 2021. 12. 31., 2024. 7. 2.>

1. 여성공무원: 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 경우 해당 목에서 정한 기간

가. 인공수정 등 기술을 받는 경우: 총 2일(기술 당일에 1일과 기술일 전날, 기술일 후 2일 이내이거나 기술 관련 진료일 중에 1일)

나. 동결 보존된 배아를 이식하는 체외수정 기술을 받는 경우: 총 3일(기술 당일에 1일과 기술일 전날, 기술일 후 2일 이내이거나 기술 관련 진료일 중에 2일)

다. 난자 채취를 하여 체외수정 시술을 받는 경우: 총 4일(난자 채취일에 1일, 시술 당일에 1일과 시술일 전날, 난자 채취일 전날, 시술일 후 2일 이내, 난자 채취일 후 2일 이내이거나 시술 관련 진료일 중에 2일)

2. 남성공무원: 정자 채취일에 1일

⑦ 임신 중인 여성공무원은 1일 2시간의 범위에서 휴식이나 병원 진료 등을 위한 모성보호시간을 사용할 수 있다. <신설 2013. 5. 31., 2018. 12. 18., 2019. 12. 31., 2024. 7. 2.>

⑧ 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 가진 공무원은 36개월의 범위에서 자녀 돌봄, 육아 등을 위한 1일 최대 2시간의 육아시간을 사용할 수 있다. <신설 2017. 4. 25., 2018. 12. 18., 2019. 12. 31., 2024. 7. 2.>

⑨ 공무원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 연간 10일의 범위에서 가족돌봄휴가를 사용할 수 있다. <개정 2020. 10. 20., 2024. 7. 2.>

1. 「영유아보육법」에 따른 어린이집, 「유아교육법」에 따른 유치원 및 「초·중등교육법」 제2조 각 호의 학교(이하 이 항에서 “어린이집등”이라 한다)의 휴업·휴원·휴교 및 그 밖에 이에 준하는 사유로 자녀 또는 손자녀를 돌봐야 하는 경우

2. 자녀 또는 손자녀가 다니는 어린이집등의 공식 행사 또는 교사와의 상담에 참여하는 경우

3. 미성년자이거나 「장애인복지법」 제2조제2항에 따른 장애인(이하 이 조에서 “장애인”이라 한다)인 자녀·손자녀의 병원 진료(「국민건강보험법」 제52조에 따른 건강검진 또는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제24조 및 제25조에 따른 예방접종을 포함한다)에 동행하는 경우

4. 질병, 사고, 노령 등의 사유로 조부모, 외조부모, 부모(배우자의 부모를 포함한다), 배우자, 자녀 또는 손자녀를 돌봐야 하는 경우

⑩ 제9항에 따른 가족돌봄휴가는 무급으로 하되, 자녀(같은 항 제4호의 경우에는 미성년자 또는 장애인인 자녀로 한정한다)를 돌보기 위한 가족돌봄휴가는 해당 공무원의 자녀(제9항제1호에 따른 어린이집등에 재학 중이거나 미성년인 자녀 또는 장애인인 자녀를 말한다)수에 1을 더한 일수까지를 연간 유급휴가 일수로 한다. 다만, 장애인인 자녀가 있는 공무원 또는 「한부모가족지원법」 제4조제1호의 모 또는 부에 해당하는 공무원의 경우에는 본문에 따른 연간 유급휴가 일수에 1일을 더한 일수까지 연간 유급휴가 일수로 한다. <신설 2020. 10. 20., 2024. 7. 2.>

⑪ 여성공무원은 생리기간 중 휴식을 위해 매월 1일의 여성보건휴가를 사용할 수 있다. 이 경우 여성보건휴가는 무급으로 한다. <신설 2019. 12. 31., 2020. 10. 20., 2024. 7. 2.>

⑫ 여성공무원은 임신기간 중 검진을 위해 10일의 범위에서 임신검진휴가를 사용할 수 있다. <신설 2019. 12. 31., 2020. 10. 20., 2024. 7. 2.>

⑬ 「재난 및 안전관리 기본법」 제3조제1호에 따른 재난으로 피해[배우자, 부모(배우자의 부모를 포함한다) 또는 자녀가 입은 피해를 포함한다. 이하 이 항에서 같다]를 입은 공무원과 재난 발생 지역에서 자원봉사활동을 하려는 공무원은 5일(같은 법 제14조제1항에 따른 대규모 재난으로 피해를 입은 공무원으로서 장기간 피해 수습이 필요하다고 소속 지방

자치단체의 장이나 지방의회의 의장이 인정하는 경우에는 10일) 이내의 재해구호휴가를 받을 수 있다. <신설 2020. 10. 20., 2021. 11. 30.>

⑭ 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 공무원이 다음 각 호의 요건을 모두 충족하는 경우 4일의 범위에서 심리상담, 진료 및 휴식을 위한 심리안정휴가를 줄 수 있다. <신설 2023. 7. 18.>

1. 「공무원 재해보상법」 제5조제1호 및 제6호부터 제11호까지에 해당하는 직무를 수행하는 과정에서 인명피해가 있는 사건·사고를 경험했을 것

2. 제1호에 따른 인명피해가 있는 사건·사고의 경험으로 인해 심리적 안정과 정신적 회복이 필요하다고 인정될 것

[전문개정 2010. 7. 15.]

■ 지방공무원 복무규정 [별표 1] <개정 2024. 7. 2.>

경조사 휴가일수표 (제7조의7제2항 관련)

구분	대 상	일수
결혼	본인	5일
	자녀	1일
출산	배우자	10일 (한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우에는 15일)
입양	본인	20일
사망	본인 및 배우자의 형제 자매	3일

비 고 : 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양에 한정하며, 입양 외의 경조사 휴가를 실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.

김포시 지방공무원 복무조례

제1조(목적) 이 조례는 김포시 지방공무원의 복무에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.
<개정 2020.9.29.>

제2조(복무선언) ① 김포시 공무원(이하 “공무원“이라 한다)은 「지방공무원법」(이하 “법” 이라 한다) 제47조에 따라 취임할 때에 김포시장(이하 “시장“이라 한다) 앞에서 선서를 하여야 한다. <개정 2005.9.30., 2020.9.29., 2023.12.29.>

② 제1항의 선서는 별표 1의 선서문에 따른다. <개정 2023.12.29.>

③ 선서의 방법, 절차 등은 별표 1의2와 같이 한다. (신설 2010.10.7) <개정 2023.12.29.>

제3조(책임완수) 공무원은 주민전체의 봉사자로서 직무를 민주적이고 능률적으로 수행하기 위하여 창의와 성실로서 맡은 바 책임을 완수하여야 한다.

제3조의2 (비밀엄수) 공무원 또는 공무원이었던 사람은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 사항을 타인에게 누설하거나 부당한 목적을 위하여 사용하여서는 아니된다.
<개정 2023.12.29.>

1. 법령에 따라 비밀로 지정된 경우

2. 정책의 수립이나 사업의 집행에 관련된 사항으로서 외부에 공개될 경우 정책결정이나 사업집행에 부당한 영향을 주거나, 특정인에게 부당한 이익을 줄 수 있는 경우

3. 개인의 신상이나 재산에 관한 사항으로서 외부에 공개될 경우 특정인의 권리나 이익을 침해할 수 있는 경우

4. 그 밖에 공무원이 직무상 알게 된 사항으로서 정부나 국민의 이익 또는 행정목적 달성을 위하여 비밀로서 보호할 필요가 있는 경우

[본조신설 2004.7.1.]

제4조(근무기강 확립) ① 공무원은 법령 및 직무상의 명령을 준수하여 근무기강을 확립하고 질서를 존중하여야 한다.

② 공무원은 별표 2의 공직자 행동률을 준수하여야 한다. <개정 2023.12.29.>

제5조(친절·공정) ① 공무원은 공과 사를 명백히 분별하고, 주민의 권리를 존중하며 친절하고 신속, 정확하게 모든 업무를 처리하여야 한다.(개정 2009.3.18)

② 공무원은 주권을 가진 국민의 수임자로서 국민의 신임을 획득하기에 노력하여야 한다.

③ 공무원은 직무를 수행함에 있어서 종교 등에 따른 차별 없이 공정하게 업무를 처리하여야 한다.(신설 2009.3.18)

제6조 삭제 <2020.9.29.>

제7조(당직 및 비상근무) ① 휴일 또는 근무시간외의 화재, 도난 그외 사고의 경계와 문서처리 및 업무 연락을 하기 위한 일직·숙직·방호원 그 밖의 당직근무자는 모든 사고를 방지하여야 하며, 사고가 발생할 때에는 신속하게 필요한 조치를 취하여야 한다. <개정

2020.9.29.>

② 시장은 전시·사변 또는 천재지변, 그 밖에 이에 준하는 비상사태의 발생 또는 이의 대비를 위한 훈련의 경우에는 이에 따른 근무상의 필요한 조치를 취하여야 한다. <개정 2020.9.29., 2023.12.29.>

③ 당직 및 비상근무자는 무단으로 근무장소를 이탈하지 못하며 당직 및 비상근무에 지장이 있는 행위를 하여서는 안된다. <개정 2020.9.29.>

④ 제1항에 따른 당직근무자에 대하여는 예산의 범위에서 수당을 지급할 수 있다.(신설 2003.12.30) <개정 2023.12.29.>

⑤ 당직 및 비상근무에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

제8조 삭제 <2020.9.29.>

제9조(겸임근무) ① 법 제30조의3에 따라 겸임근무하는 사람은 복무에 관하여 본 직속기관의 장의 지휘, 감독을 받는다. 다만, 겸임 업무와 관련한 복무에 관하여는 겸임기관의 장의 지휘·감독을 받는다. <개정 2023.12.29.>

② 겸임근무하는 사람이 겸임업무와 관련하여 징계사유에 해당하게 된 때에는 그 겸임기관의 장은 당해 겸임근무자의 본직 기관의 장에게 그 사실을 통보하여야 한다. <개정 2023.12.29.>

제10조(파견근무) ① 법 제30조의4에 따라 다른기관에서 파견근무하는 사람은 복무에 관하여 파견받은 기관의 장의 지휘 감독을 받는다. <개정 2023.12.29.>

② 다른 기관에서 파견근무하는 사람이 그 파견기간중에 징계사유에 해당하게 된 때에는 파견받은 기관의 장은 당해 파견근무자의 소속기관의 장에게 그 사실을 통보하여야 한다. <개정 2023.12.29.>

③ 국외의 정부기관, 지방자치단체 또는 연구기관등에 파견되는 공무원의 복무에 관하여는 이 조례에서 정한 것을 제외하고는 「재외공무원 복무규정」을 따른다. 이 경우 시장은 공관장에게 국외에 주재하는 소속공무원의 직무수행, 그 밖의 복무에 관한 감독권을 위탁하여야 한다.(개정 2005.9.30, 2023.12.29.)

제11조(해직된 공무원의 근무) 해직된 공무원에 대하여 사무인계 또는 잔무처리상 필요한 경우에 시장은 15일을 한도로 계속 근무하게 할 수 있다.<개정 2020.9.29.>

제12조(복장등) ① 공무원은 근무중 그 품위를 유지할 수 있는 단정한 복장을 착용하여야 한다.

② 공무원의 신분증발급 및 휴대등에 관하여는 「국가공무원 복무규칙」을 따른다. <개정 2005.9.30., 2020.9.29., 2023.12.29.>

제13조(삭제 2010.10.7)

제14조(삭제 2010.10.7)

제15조(삭제 2010.10.7)

제16조(삭제 2010.10.7)

제16조의 2 (삭제 2005.9.30)

제17조 삭제 <2020.9.29.>

제18조 삭제 <2020.9.29.>

제18조의2 (경력직공무원 및 특수경력직공무원의 연가가산) 「지방공무원 복무규정」(이하 “영”이라 한다) 제7조제1항의 단서에 따른 재직기간 5년 미만의 경력직공무원 및 특수경력직공무원의 연가가산을 위한 민간경력 인정은 별표 4와 같이 한다.<개정 2020.9.29., 2023.12.29.>

[본조신설 2010.10.7.]

[제목개정 2020.9.29.]

제19조(연가계획 및 허가) ① 시장은 소속공무원이 자유롭게 연가를 사용하여 심신을 새롭게 하고 공·사 생활의 만족도를 높여 직무 생산성을 높일 수 있도록 특정한 계절에 편중되지 아니하게 연가계획을 수립하여 실시하여야 한다. <개정 2020.9.29.>

② 삭제 <2020.9.29.>

③ 연가는 오전 또는 오후의 반일단위로 허가할 수 있으며, 반일연가 2회는 연가 1일로 계산한다.

④ 시장은 소속공무원으로부터 연가신청을 받았을 때에는 공무수행에 특별한 지장이 없는 한 이를 허가하여야 한다. <개정 2020.9.29.>

⑤ 삭제 <2020.9.29.>

⑥ 삭제 <2020.9.29.>

제19조의2(시간외근무시간 저축연가) 영 제4조제4항 및 제7조의10에 따라 공무원은 시간외근무수당을 지급받는 대신에 해당 근무시간을 연가로 전환하여 사용할 수 있다.<신설 2023.12.29.>

제20조 삭제 <2020.9.29.>

제21조 삭제 <2020.9.29.>

제22조 삭제 <2020.9.29.>

제23조(특별휴가) ① 공무원은 본인이 결혼하거나 그 밖의 경조사가 있을 경우에는 별표 3의 기준에 따른 경조사휴가를 얻을 수 있다. <개정 2023.12.29.>

② 삭제 <2020.9.29.>

③ 삭제 <2020.9.29.>

④ 삭제 <2020.9.29.>

⑤ 한국방송통신대학에 재학중인 공무원은 한국방송통신대학 설치령에 따른 출석수업에 참석하기 위하여 영 제7조의 연가일수를 초과하는 출석수업기간에 대한 수업휴가를 얻을 수 있다. <개정 2020.9.29., 2023.12.29.>

⑥ 삭제(2005.9.30)

⑦ 삭제(2005.9.30)

⑧ 삭제(2005.9.30)

⑨ 삭제(2005.9.30)

⑩ 풍해·수해·화재로 인하여 피해를 입은 공무원과 재해지역에서 자원봉사활동을 하고자 하는 공무원은 5일 이내의 재해구호휴가를 얻을 수 있다. <개정 2023.12.29.>

⑪ 시장은 5년 이상 장기재직한 공무원에게 다음 각 호에 따라 장기재직휴가를 부여할 수 있다. 이 경우 재직기간 산정은 영 제7조제2항에 따른다. 다만, 장기재직휴가는 각 재직기간 이내에 사용하여야 하며 소급하거나 이월하여 사용할 수 없다. <개정 2020.9.29.>

1. 재직기간 5년 이상 10년 미만 : 10일
2. 재직기간 10년 이상 20년 미만 : 15일
3. 재직기간 20년 이상 30년 미만 : 20일 <개정 2021.11.8.>
4. 재직기간 30년 이상 : 10일 <신설 2021.11.8.>

⑫ 군 입영 자녀를 둔 공무원은 자녀의 입영 당일 1일의 휴가를 받을 수 있다. (신설 2015.12.29)

⑬ 시장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 3일 이내의 포상휴가를 허가할 수 있다. (신설 2017.7.26) <개정 2021.11.8.>

1. 공무원이 지역의 재해·재난 등의 격무를 수행한 경우 <신설 2021.11.8.>
2. 공무원이 주요 업무를 성공적으로 수행한 경우 <신설 2021.11.8.>
3. 그 밖에 공무원의 사기진작을 위해 시장이 필요하다고 인정한 경우 <신설 2021.11.8.>

⑭ 법 제66조의2에 따른 명예퇴직 또는 조기퇴직이 확정된 공무원에 대하여 퇴직이 확정된 날부터 퇴직일 전일까지 60일의 퇴직준비휴가를 얻을 수 있다. (신설 2018.7.25) <개정 2021.11.8.>

⑮ 「양성평등기본법」 제3조제2호에 따른 성희롱 및 「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 성폭력 피해자인 공무원은 14일 이내의 특별휴가를 받을 수 있다. 이 경우 피해자는 경찰 등 유관기관의 신고인 또는 「김포시 성희롱·성폭력 예방 및 2차 피해 방지 규정」에 따른 성희롱·성폭력 고충심의위원회 등 관련 심의기관의 심의 예정이거나 보호조치가 필요하다고 인정되는 사람으로 한다. <신설 2023.12.29.>

제24조(삭제 2010.10.7)

제25조 삭제 <2020.9.29.>

제26조(공무외의 국외여행) 공무원은 휴가기간의 범위내에서 공무외의 목적으로 국외여행을 할 수 있다.

제27조(삭제 2010.10.7)

제28조(삭제 2010.10.7)

제29조(준용) 이 조례에 규정되지 않은 사항은 「지방공무원 복무규정」을 따른다.<개정 2005.9.30., 2020.9.29., 2023.12.29.>

제30조(시행규칙) 이 조례 시행에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

[별표 3]

경조사별 휴가일수표(제23조제1항 관련)

구 분	대 상	일 수
결혼	본인	5
	자녀	1
출산	배우자	10
입양	본인	20
사망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	3
	자녀와 그 자녀의 배우자	3
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1
	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1
탈상	배우자, 본인 및 배우자의 부모	1

비고 : 1. 휴가를 실시함에 있어서 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복 소요일수를 가산할 수 있다.

2. 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양에 한한다.

입법예고 의견 및 검토결과

제출자	내 용	검토결과
신○○	○ 현행 조례의 소급·이월 불가 규정에 따라 이미 소멸된 장기재직휴가에 대해서도 소급하여 이월 사용 가능하도록 개정	○ 미수용 - 효력불소급 원칙과 현행 규정의 입법취지를 훼손하지 않는 범위내에서 제한적으로 이월 가능하도록 개정 추진하고 있는 사안임을 고려하였을 때, 이미 소멸된 장기재직휴가까지 확대 적용하는 것은 부적절하다고 판단됨